

Päätätjä	7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konserni-johtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtävä-kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esimies- asemassa toimivien henkilöiden vara- henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Tutkimus- luvat (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opinto-matkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opinto- matkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheilu- loman palkallisuus	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Suunnittelujohtaja	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta	X			X (terveyden ja hyvinvoinnin edistäminen)	X			X
Henkilöstöpäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta	X				X			X
Taluspäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta	X				X			X

Päätätjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosi-suunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingon-korvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäis-tapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Oppi-sopimukset	Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltija-päätöstä)
Suunnittelujohtaja		X 5000 euroon saakka						X
Henkilöstöpäällikkö		X 5000 euroon saakka						X
Taluspäällikkö		X 10 000 euroon saakka						X

HENKILÖSTÖASIAT

Päättävä	7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konserni-johtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtävä-kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esimies- asemassa toimivien henkilöiden vara- henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Perhepäivä- hoitajan hoitosuunnitelman vahvistaminen, vakanssin teht.koht. palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä ja palkan muuttaminen määräajaksi	Tehtäväkohtainen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvatus- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkkamuutokset arvointijärjestelmän mukaisesti	Tutkimus- luvat (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opintomatkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheiluloman palkallisuus	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Varhaiskasvatusjohtaja	X ja esimiesasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaik. työsuhteet	X	X	X		X		X		X	
Palvelupäällikkö	X päiväkotien henkilöstö sekä enint. 6 kk suorassa alaisuudessa oleva henkilöstö (päiväkodin johtajat)	X			X			X	X		X
Asiakaspalvelupäällikkö, Kehittämispäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta	X					X kehittämisspäällikkö palveluryhmän osalta	X			X
päiväkodin johtaja	X KVTES enintään 12 kk palvelussuhteet	X					X yksikkönsä osalta	X			X
Apulais esimies, varajohtaja (valto)	X lastenhoitajat, lastentarhanopettajat, avustajat 1-5 vrk sijaisuudet										

Päätäjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingon-korvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäis-tapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Oppi-sopimukset	Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltija-päätöstä)
Varhaiskasvatusjohtaja	X	X	X	X	X		X		X
Palvelupäällikkö		X 10 000 euroon saakka		X				X	X (yksilöasiat)
Asiakaspalvelu-päällikkö		X 10 000 euroon saakka				X			
Kehittämispäällikkö		X 10 000 euroon saakka							
Päiväkodin johtaja		X 5 000 euroon saakka							

Tampereen kaupungin hallintosääntö 37 §, palvelualueen johtajan toimivaltaan kuuluvan asia siirtäminen viranhaltijan ratkaistavaksi
HENKILÖSTÖASIAT

Päättävä	7) Alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konserni-johtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtävä-kohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esimies- asemassa toimivien henkilöiden vara- henkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Tehtäväkohtainen palkan muuttaminen määräajaksi: kasvatus- ja opetushenkilöstön vuosittaiset tk-palkkamuutokset arvointijärjestelmän mukaisesti	Tutkimus- luvat (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opintomatkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheiluloman palkallisuus	OVTES:n palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Perusopetusjohtaja	X ja esimiesasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaik. työsuhteet	X	X	X	X		X		X	X	
Vastaava rehtori	X koulujen henkilöstö sekä enint. 6 kk suorassa alaisuudessa oleva henkilöstö (rehtorit)	X					X	X matkat, joille ei osallistu oppilaita			X
Kasvatus- ja opetuspäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta	X				X koko palveluryhmän osalta	X				X
Kehittämispäällikkö	X enintään 6 kk palvelussuhteet johtamansa tiimin osalta	X					X				X
Rehtori, Lielahden koulun 1. virka-apulaisrehtori, Tammelan koulun virka-apulaisrehtori	X OVTES ja KVTES enintään 12 kk palvelussuhteet Koulut, joissa virka-apulaisrehtori: vakinaiset koulunkäynninohjaajat ottaa rehtori	X				X yksikkönsä osalta	X	X matkat, jolle osallistuu oppilaita			X
Virka-apulaisrehtori	X koulunkäynnin ohjaajat enintään 6 kk	X					X				

HENKILÖSTÖASIAT

Päätätaja	<p>Heja 27.11.2000 § 295:</p> <p>Rehtorin ja apulaisrehtorin viran haltijan opetustuntimäärästä päättäminen</p> <p>Opetusvelvollisuuteen luettavista tunneista päättäminen, jos koulu toimii pysyväisluonteisesti kahdessa tai useammassa toimipaikassa tai jos toisen koulun luokkia toimii toisen koulun yhteydessä</p> <p>Opettajatyöpäivät, yleiset linjaukset</p>	<p>Heja 27.11.2000 § 295:</p> <p>Eräiden korvausten (erityistehtävät) ristikkäiskäytöstä päättäminen</p> <p>Koulu/oppilaitos- ja kuntakohtaisen lisätehtävän määrittäminen</p> <p>Opettajatyöpäivistä päättäminen yleisten linjausten puitteissa</p> <p>Yhteissuunnittelutyöajasta päättäminen</p>
Perusopetusjohtaja	X	
Rehtori, Lielahden koulun 1. virka-apulaisrehtori, Tammelan koulun virka-apulaisrehtori		X

Päätäjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosi-suunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingon-korvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäis-tapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioaloista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Oppi-sopimukset	Muistutuksiin ja valituksiin vastaaminen (kirjeellä, ei viranhaltija-päätöstä)
Perusopetusjohtaja	X	X	X		X		X		X
Kasvatus- ja opetuspäällikkö		X 10 000 euroon saakka							
Kehittämispäällikkö		X 10 000 euroon saakka							
Vastaava rehtori		X 10 000 euroon saakka		X				X	X (yksilöasiat)
Rehtori		X 5 000 euroon saakka							

Päätäjä	7) Suorassa alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuusvaatimukset lukuun ottamatta johtavassa ja/tai esimiesasemassa olevia	8) Palvelussuhdeasiat kaupungin-hallituksen ja konsernijohtajan päättämässä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettäessä (sijaiset)	Esimiesasemassa toimivien henkilöiden varahenkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	TTES henkilökohtainen lisä	Työolo-suhdellisa	Tutkimusluvut (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opintomatkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheiluloman palkallisuus	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Liikunta- ja nuorisajohtaja	X myös esimiesasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaika-työsuhteet	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
Liikuntapäällikkö, nuorisopalvelujohtaja											X

Päätäjä	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)
Liikunta- ja nuorisajohtaja	X	X	X	X	X	X	X

HENKILÖSTÖASIAT

Päätätjä	7) Suorassa alaisuudessaan olevan henkilöstön ottaminen ja erottaminen sekä kelpoisuus-vaatimukset lukuun ottamatta johtavassa ja/tai esimiesasemassa olevia	8) Palvelussuhde-asiat kaupungin-hallituksen ja konsernijohtajan päättämissä rajoissa alaisensa henkilöstön osalta	Vakanssin tehtäväkohtaisen palkan vahvistaminen vakanssia täytettävissä (sijaiset)	Esimiesasemassa toimivien henkilöiden varahenkilöiden nimeäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)	TTES henkilökohtainen lisä	Työolosuhteelliset	Tutkimusluvut (toiminnan johtaminen ja organisointi)	Koulutus- ja opintomatkat Suomessa alaisensa henkilöstön osalta	Koulutus- ja opintomatkat ulkomailla (Euroopassa)	Urheiluloman palkallisuus	Kertapalkkion myöntäminen: tilannepalkitseminen, alle 200 euroa
Kulttuurijohtaja	X myös esimiesasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaika-työsuhteet	X	X	X			X	X	X	X	
Palveluyksikön johtaja (museonjohtaja, kirjastopalvelujohtaja, rehtori, intendentti, kulttuuripalvelupäällikkö, johtava museolehtori)	X myös esimiesasemassa olevien osalta enintään 6 kk:n määräaika-työsuhteet	X		X			X	X			X
Tampere Filharmonian intendentti	X, (muusikoiden / taiteellisen henkilöstön osalta; alan kv. rekrytointikäytännön mukaisesti)	X		X			X	X			X
Tampereen seudun työväenopiston rehtori	X, alaisensa henkilöstön osalta 6-10 kk määräaika-työsuhteet	X		X			X	X			X

Päätätaja	2) Muutoksen hakuoikeuden käyttäminen ja muutoksen-hakuun liittyvien lausuntojen hyväksyminen sekä kanteluihin vastaaminen	4) Irtaimen omaisuuden sekä palvelujen hankinta, luovuttaminen ja vuokraus sekä sopimusten hyväksyminen lautakunnan palvelu- ja vuosisuunnitelman rajoissa	6) Muiden kuin lautakunnan toimivaltaan kuuluvien sopimusten hyväksyminen (johtamansa palveluryhmän osalta)	10) Alle 3000 euron suuruisen vahingonkorvauksen maksaminen	11) Vapautuksen tai osittaisen vapautuksen myöntäminen korvata työssä tai virassa aiheutettu vahinko, ellei asianomainen ole aiheuttanut vahinkoa tahallaan tai törkeällä tuottamuksella	12) Helpotuksen tai vapautuksen myöntäminen yksittäistapauksessa maksun, korvauksen tai saatavan suorittamisessa	Toimipisteiden aukioloajoista päättäminen (toiminnan johtaminen ja organisointi)
Kulttuurijohtaja	X	X	X	X	X	X	X
Palveluyksikön johtaja (museonjohtaja, kirjastopalvelujohtaja, rehtori, intendentti, kulttuuripalvelupäällikkö, johtava museolehtori)	X	X		X	X	X	X
Tampere Filharmonian intendentti	X	X		X	X		
Tampereen seudun työväenopiston rehtori	X	X		X	X	X	